

雅安红十字会文件

雅红发〔2023〕44号

雅安市红十字会 关于印发《雅安市红十字会赈济救援队管理制度》的通知

各县（区）红十字会，机关各科室、中心：

《雅安市红十字会赈济救援队管理制度》已经执委会研究通过，现印发你们，请严格遵照执行。

雅安市红十字会
2023年10月30日

雅安市红十字会赈济救援队管理制度

为规范赈济救援队队员管理，保证各项工作正常顺利开展，保证团队素质的提升，特制定本制度。

一、组织管理

（一）管理办公室

成立雅安市红十字会赈济救援队管理办公室，负责日常工作。市红十字会赈济救援队分管负责人、队长担任主任，市红十字会工作人员、队员为成员。

（二）管理办公室主要工作

1. 完成赈济救援队的组建工作，包括人员筛选、设施设备配备等。
2. 完成赈济救援队的日常工作，包括救援队的沟通协调、业务培训、实地演练、设施设备的管理与维护等。
3. 完成赈济救援队的救援派出工作，包括救援队派出指令的下达、派出人员的选定、队伍轮换的方案、设施设备的装备、派出经费的审定等。
4. 完成赈济救援队队员的工作考核，包括队员的工作表现、出勤次数、培训考核、鼓励表扬等。

三、人员管理

（一）筛选条件

因赈济救援队队员将前往灾区一线开展工作，要求队员身体

健康、吃苦耐劳，具体人员选择范围如下：

1. 红十字会专职干部

市、县（区）红十字会从事红十字会工作 1 年以上的专职干部，有一定赈济工作经验者优先。

2. 红十字会兼职人员

市、县（区）红十字会从事红十字会工作 2 年以上，有 1 年以上赈济工作经验，积极性较高、有工作时间保障的兼职工作人员，有电力、供水、工程施工、地质勘探、电子信息管理、摄影及后期处理技术者优先。

3. 红十字会团体会员单位或基层组织人员

市红十字会团体会员单位或基层组织，有从事红十字会相关工作经验，积极性较高，有工作时间保障的人员，有医疗、电力、供水、工程施工、地质勘探、电子信息管理、摄影及后期处理技术者优先。

4. 广大社会志愿者

全市范围内，热爱红十字事业、对红十字会认同度较高、积极性高、有工作时间保障的，有较高的医疗、电力、供水、工程施工、地质勘探、电子信息管理、摄影及后期处理等专业技术的各界人士。

（二）队员名额

市红十字会赈济救援队总名额上限为 30 人，市红十字会赈济救援队管理办公室根据人员报名情况进行筛选，初选名单可以

超过 30 人，但原则上最终选定名单不超过 30 人。各团体会员单位、各基层组织根据筛选条件推荐人员，各县（区）红十字会根据自身专兼职工作人员情况推荐人员，当地志愿者报名符合条件的也可进行推荐。

市红十字会赈济救援队管理办公室根据市红十字会、各团体会员单位、各基层组织、各县（区）红十字会以及社会志愿者报名情况进行初步筛选，筛选完成后向各相关单位及社会进行通报初选人员名单。

（三）确定队员

市红十字会赈济救援队管理办公室根据初选人员名单对初选队员开展一期赈济救援队知识普及培训并对参训队员进行考核，考核合格者进入市红十字会赈济救援队复选名单参加后期的赈济救援队提高培训并再次考核，经过两期培训考核合格者，进入市红十字会赈济救援队最终名单。市红十字会将根据需要，向最终选定队员所在单位通知情况。

（四）队员派出

灾情发生以后，市红十字会赈济救援队管理办公室根据需要派出赈济救援队开展工作，派出队员前，市红十字会将通知相关队员并根据需要书面通告队员所在单位支持队员参与红十字会救灾工作。

（五）队员奖惩

市红十字会赈济救援队队员参与救灾工作后，市红十字会赈

济救援队管理办公室将根据队员在救灾工作中的表现对队员进行评估，对工作积极、表现优秀的队员进行奖励，对工作消极，表现较差的队员进行批评教育，对多次仍不改正的队员，市红十字会赈济救援队管理办公室将取消该队员资格。

（六）队员退出与补充

赈济救援队队员如果发生岗位或者工作调动，经过队员主动申请，可退出赈济救援队，经管理办公室批准退出后的队员不再承担赈济救援队队员的相关权利和义务。

赈济救援队因队员退出或者劝退后，人数不足 15 人时，管理办公室可公开向全市红十字系统招募新队员。招募后的新队员需经过专业知识培训合格后，取得队员资格。

附件：赈济救援队启动灾害应急预案及救援流程

雅安市红十字会 赈济救援队启动灾害应急预案及救援流程



